

Algemeen

- De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het directie-bestuur, het functioneren van het directie-bestuur en op de algemene gang van zaken van de vereniging.
- De RvT vervult zijn rol vanuit het perspectief van de doelstelling en het beleid van de vereniging. De RvT toetst of het directie-bestuur bij de uitoefening van haar taken een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van de vereniging en de belangen van interne en externe belanghebbenden. De RvT is met name gericht op hoofdlijnen en de lange termijn. In samenspraak met directie-bestuur zorgt zij voor informatievoorziening aan de RvT die aansluit bij deze taken.
- De RvT bestaat, statutair bepaald, uit ten minste vijf en ten hoogste elf leden. De leden van de RvT houden actief, kritisch en op stimulerende wijze toezicht. Zij bewaken de maatschappelijke doelstelling en de continuïteit van de vereniging. De RvT geeft het directie-bestuur de ruimte vanuit het besef dat besturen het maken van keuzes is. De RvT onderschrijft en ziet toe op de naleving van de strategie (ABP) en statuten en reglementen.
- De toezichthoudende taak heeft in ieder geval betrekking op:
 - het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de vereniging;
 - de strategie, identiteit en continuïteit van de vereniging;
 - de relatie en de dialoog met de interne en extern belanghebbenden, de leden van de vereniging in het bijzonder;
 - de naleving van wet- en regelgeving;
 - de bedrijfsvoering, het risicobeheer en het zakelijk beleid;
 - de goedkeuring van specifieke besluiten van het directie-bestuur, zoals statutair vastgelegd.
- De RvT opereert als een team. De RvT behartigt het geheel van de Vereniging Milieudefensie en leden zijn lid op persoonlijke titel en kennen geen persoonlijke achterban of specifiek mandaat. Zij opereren individueel en collectief zonder last of ruggenspraak. Zij stelt zich terughoudend op in communicatie naar buiten en binnen de vereniging. De RvT communiceert op reglementair vastgelegde momenten richting ALV m.b.t. jaarplan, begroting, jaarverslag, samenstelling, kandidatuur en eigen werkwijze.
- Op verzoek van directie-bestuur kan de RvT, of kunnen haar individuele leden, gevraagd worden op specifieke onderwerpen hen of de werkorganisatie van advies te dienen. Daarnaast kan de RvT, of kunnen haar individuele leden, gevraagd worden om extern een netwerkrol te vervullen. Het initiatief en de regie ligt in deze gevallen bij het directie-bestuur.

Commissies

De Raad van Toezicht werkt met een Auditcommissie en vanaf 2024 met een Remuneratiecommissie.

De commissies zijn samengesteld uit minimaal twee leden van de RvT.

- De Auditcommissie heeft tot taak de Raad te ondersteunen in zijn toezichthoudende taken en verantwoordelijkheden op het gebied van het financieel beleid en het financieel beheer van Milieudefensie.
- De Remuneratiecommissie heeft tot taak de besluiten van de Raad op het gebied van de samenstelling en de beloning van het Bestuur en ten aanzien van de samenstelling van de Raad voor te bereiden. De commissie houdt ook toezicht op het strategisch HR-beleid gericht op de continuïteit van Milieudefensie en de adequaatheid van de personele bezetting in relatie tot de strategische koers.

Profiel Raad van Toezicht

De rol, de verantwoordelijkheden en de taken zoals boven geschetst vraagt om een algehele optelsom van de volgende kennis, ervaring, competenties en kenmerken:

Zeer gewenste kennis, ervaring en competenties:

- Bestuurlijke en toezichthoudende ervaring bij zowel non-profit als bij commerciële organisaties. Kennis van governance regels.
- Ervaring in het veld van belanghebbenden:
 - Bewegingsbouw en Verenigingszaken
 - Maatschappij
 - Politiek
- Financieel-economische vraagstukken en financiering, alsook communicatie met betrekking tot rapportage en verantwoording.
- Expertise omtrent functioneren, samenstelling en structuur van de organisatie en het bestuur (inclusief beloning), alsook arbeidsmarktcommunicatie.
- Expertise in klimaat vraagstukken.
- Brede juridische kennis en ervaring, vooral in (internationale) maatschappelijke veld.
- Brede expertise in PR, Lobbywerk en (Digitale) Marketing, Fondsenwerving en Communicatie in maatschappelijke veld.

Kenmerken – geldt in principe voor alle leden RvT:

- Bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving.
- Feitelijk en psychologisch beschikbare tijd voor inzet en committent.
- Integriteit, sterk normbesef, zorgvuldigheid.
- Onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties.
- Evenwicht tussen governance en guidance, tussen distantie en betrokkenheid.
- Kritisch-analytisch oordeelsvermogen.
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel.
- Proactieve opstelling; informatie zoeken, dóórvragen, netwerken.
- Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag.
- Strategisch inzicht, helicopterview, integratief denken.
- Inclusief in reflecties, meningen en beelden, doortastend in resultaten.
- Teamplayer met gevoel voor humor.

Uit het oogpunt van diversiteit zal de RvT bestaan uit minimaal 35% mannen en 35% vrouwen. Ook wordt er nadrukkelijk aandacht gegeven aan leden met verschillende culturele achtergronden, seksuele oriëntatie, religieuze opvattingen en leeftijdscategorieën.

Uit het oogpunt van veiligheid en vertrouwelijkheid kan een ex-werknemer die in een hiërarchische verhouding heeft gestaan van de laatste 10 jaar geen lid van het RvT worden.

Een nieuwe kandidaat als lid RvT kan aan de ALV worden voorgedragen met algemeen consent van de huidige leden RvT.